



# CLÀUSULES SOCIALS A LA CONTRACTACIÓ PÚBLICA

**QUALITAT** D'OCUPACIÓ A L'ADMINISTRACIÓ

**QUALITAT  
DELS  
CONTRACTES**



**CONDICIONS  
LABORALS  
JUSTES**



**IGUALTAT  
INSERCIÓ  
INTEGRACIÓ**



**PRINCIPIS  
ÈTICS I DE  
TRANSPARÈNCIA**



**Govern  
de les Illes Balears**



## QUÈ SÓN LES CLÀUSULES SOCIALS I QUÈ SUPOSEN?

*criteris sostenibles,  
ètics, integradors,  
intel·ligents i  
eficients*

*Per primera vegada una Comunitat Autònoma inclou tant aspectes de política social com laboral a la contractació pública. El Govern posa en marxa aquestes clàusules per aconseguir efectes més enllà de la simple prestació d'un servei. Són, en definitiva, una eina beneficiosa econòmicament i socialment.*

## QUÈ VALORAM A L'HORA DE CONTRACTAR?

*Enfront a un criteri purament econòmic, aquest Govern contractarà empreses que compleixin amb criteris de caràcter social*

- Integració de la **perspectiva de gènere**, entre treballadors i treballadores i també en càrrecs directius.
- Contractació de persones amb **dificultats d'accés** al treball.
  - ▶ Joves, especialment amb dèficits de formació
  - ▶ Dones
  - ▶ Desocupats de llarga durada
  - ▶ Persones majors de 45 anys
  - ▶ Persones amb responsabilitats familiars
  - ▶ Persones amb discapacitat o en situació d'exclusió
  - ▶ Immigrants
- Mesures de **qualitat social**
  - ▶ Que valorin el cost salari/hora per damunt dels convenis sectorials i territorials, fomentant la Qualitat de l'Ocupació
  - ▶ Que valorin els percentatges de contractació indefinida
  - ▶ Formació contínua
- **Comerç Just**
- Subcontractació d'**Empreses d'Inserció** o **Centres Especials d'Ocupació**



## QUÈ HA DE COMPLIR L'EMPRESA UN COP ADJUDICAT EL CONTRACTE?

*El Govern exigirà el compliment d'un seguit de condicions de caràcter social durant tota l'execució del contracte*

- Compliment dels acords dels **convenis col·lectius sectorials** vigents a les Illes Balears.
- Pagament del **salari** en temps i forma
- Compromís de **mantenir la mateixa plantilla** adscrita a la prestació
- Justificació del compliment de la Llei en matèria de contractació de **persones amb discapacitat**, amb al menys un 2% de contractes en empreses amb més de 50 treballadors.
- Justificació del compliment de la Llei en matèria d'igualtat, amb l'exigència d'elaborar **plans d'igualtat** en aquelles empreses de més de 250 treballadors.

## SEGUIMENT DE L'EXCECUCIÓ DEL CONTRACTE

- Es crearà una comissió de seguiment per garantir el compliment de les condicions dels contractes signats per la CAIB.
- Aquest òrgan preveu la participació de diferents conselleries, així com organitzacions sindicals i empresarials, i altres entitats.



## RESERVA DEL 3% A EMPRESSES D'INSERCIÓ I CENTRES ESPECIALS

---

*Ens preocupem  
especialment dels  
col·lectius més  
vulnerables*

• El Govern balear s'obliga a reservar almenys un 3% de la seva contractació a empreses d'inserció, centres especials d'ocupació i programes d'ocupació protegida.

• L'objectiu és afavorir la **integració** de les persones amb discapacitat física o psíquica, així com aquelles persones amb risc d'exclusió social.

• D'aquesta manera, el Govern potencia la integració de **col·lectius més vulnerables**, amb la promoció d'empreses del tercer sector.

## PRINCIPIIS ÈTICS I DE TRANSPARÈNCIA

---

*Volem que el  
comportament  
socialment  
responsable sigui  
una referència per  
a tothom*

• **Transparència fiscal:** Els ingressos i beneficis de l'adjudicatari durant l'execució del contracte seran declarats segons la legislació tributària, sense que en cap cas es puguin utilitzar fórmules com els paradisos fiscals.

• L'adjudicatari executarà el contracte respectant en tot cas els drets laborals bàsics i amb un estrict compliment de **criteris ètics**, així com amb criteris de **responsabilitat social corporativa**.

- ▶ Rendició de comptes
- ▶ Transparència
- ▶ Comportament ètic
- ▶ Respecte als interessos dels treballadors
- ▶ Respecte al principi de legalitat
- ▶ Respecte als drets humans